

УТВЕРЖДЕНО ПРИКАЗОМ:

№ 207 от «27» сентября 2021г.

Директор  /Н.Б. Заничева



## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

по реализации (Целевой модели) наставничества обучающихся МКОУ «Нурменская ООШ» на 2021 - 2022 год  
(далее – Целевая модель наставничества) \*

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся (в т.ч. обучающихся с девиантным поведением), представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	Октябрь 2021	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 20% от общего количества членов каждой	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	Октябрь 2021	Сформирована база наставников	Целевой группы (20% от общего числа обучающихся в школе)	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог

Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Октябрь 2021	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятияй приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Граф Н.В. зам. директора по ВР Смирнова И.М. библиотекарь
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Октябрь 2021	Соглашения с организациями-партнерами		Граф Н.В. зам. директора по ВР
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	Октябрь - ноябрь 2021	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате "нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Октябрь 2021	Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено пост-анкетирование на предмет предпочтаемого наставника и наставляемого		Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог
Формирование наставнических пар или групп	Октябрь 2021	Сформированы наставнические пары или группы		Граф Н.В. зам. директора по ВР
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся (в т.ч. обучающихся с девиантным поведением), не достигших 14-летнего возраста	Октябрь 2021	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Граф Н.В. зам. директора по ВР
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование;	Ноябрь 2021	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Граф Н.В. зам. директора по ВР

- совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча			
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	Ноябрь 2021	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Утверждение индивидуальных планов (в т.ч. обучающихся с девиантным поведением)	Ноябрь 2021	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Реализация индивидуальных планов (в т.ч. обучающихся с девиантным поведением)	Декабрь – апрель 2022	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"	Май 2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников	Граф Н.В. зам. директора по ВР
<b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Октябрь – Ноябрь 2021	Программные, методические и дидактические материалы	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на	Октябрь – Ноябрь 2021	Распорядительные акты	Граф Н.В. зам. директора по ВР

труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)			
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	Октябрь 2021	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог
Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	Май - 2022	<p>Оформлен электронный итоговый сборник с разделами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году.</li> <li>- Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга.</li> <li>- Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе</li> </ul>	Граф Н.В. зам. директора по ВР
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Октябрь 2021	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог

		среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Октябрь 2021	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьминова Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	Октябрь 2021	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьминова Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Октябрь – апрель 2022	Реестр учета обучающихся участвующих в программе (системе) наставничества	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	Декабрь 2021 Май 2022	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы наставничества и предоставлена в РНЦ	Граф Н.В. зам. директора по ВР
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение 2021 – 2022 г.	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Май 2022	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьминова Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А.

		наставников из числа специалистов ОО	педагог-психолог
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Октябрь 2021	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общественности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение 2021 - 2022 г.	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение 2021 - 2022 г.	Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог
<b>Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	В течение 2021 - 2022 г.	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение 2021 - 2022 г.	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение 2021 – 2022 г.	Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Граф Н.В. зам. директора по ВР